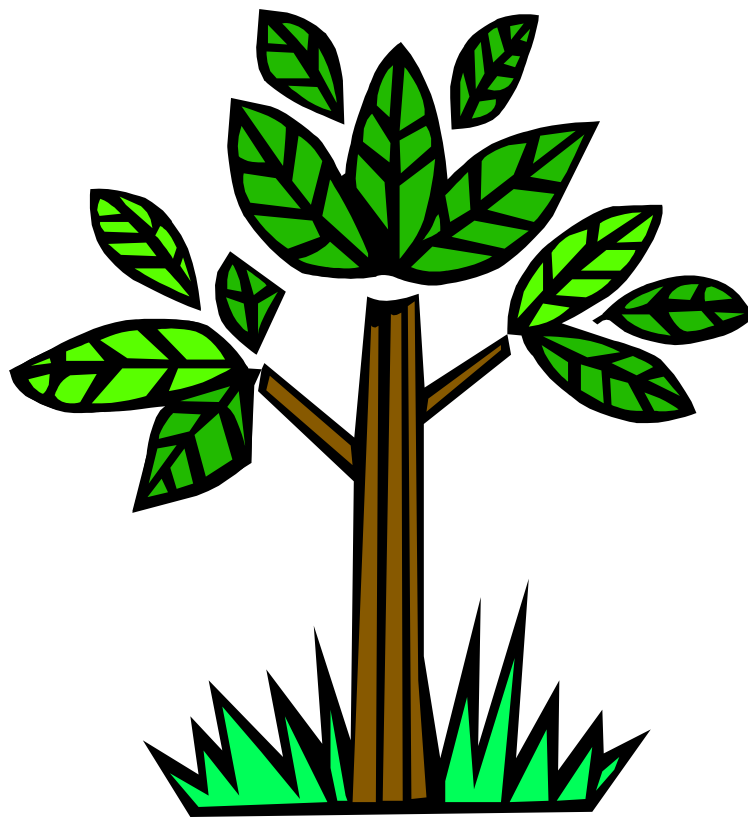




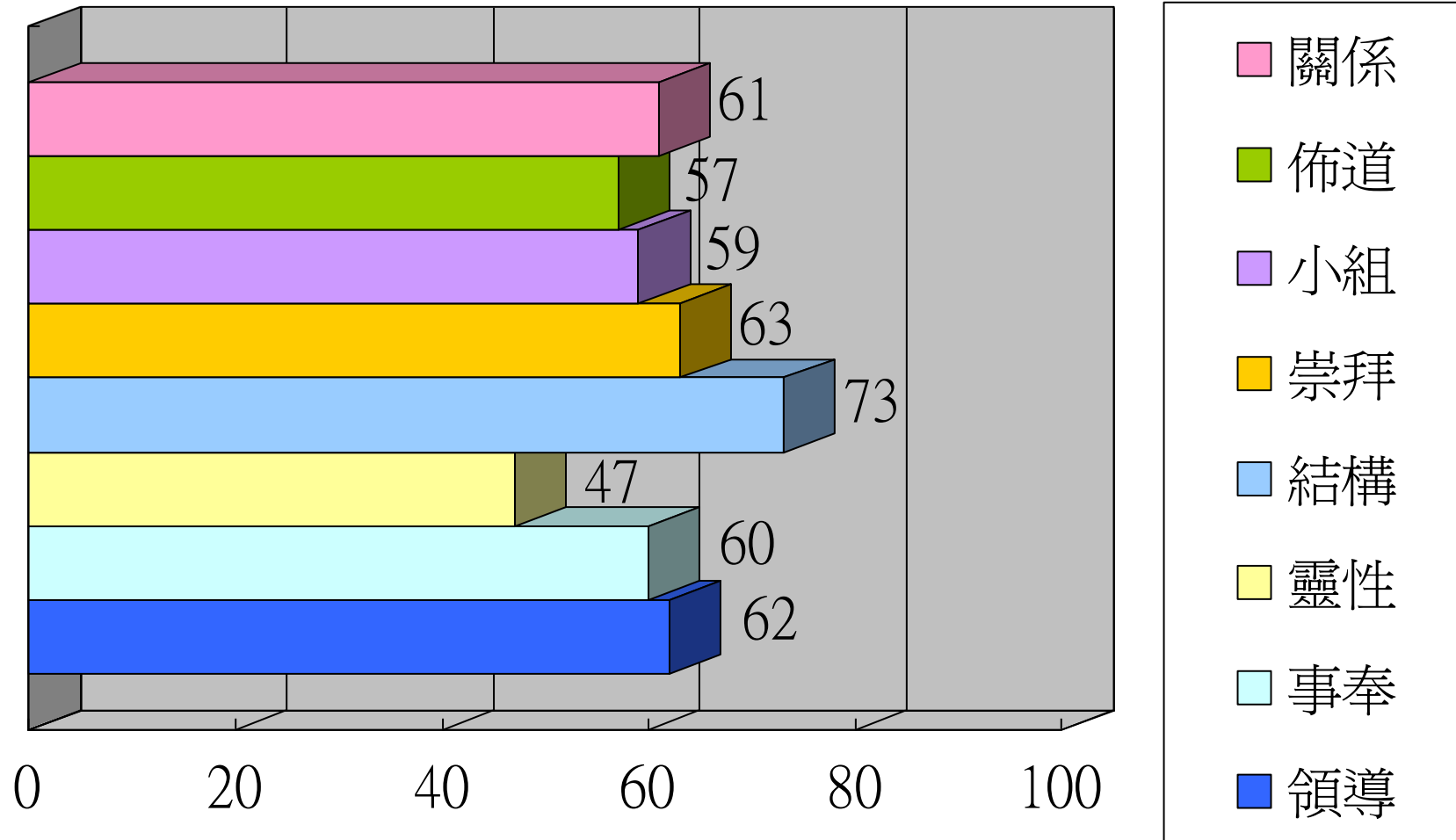
自然教會發展報告



播道會厚恩堂

February, 2010

播道會厚恩堂



你教會的強項與弱項

全球一般教會在各項優良特質平均得分為 50 分，會有正或負 15 分的偏差。

若某項特質的得分超過 65 分，表示教會在這方面的表現高於平均水平；若得分在 35 分以下，則表示教會存在不容忽視的問題。

你教會的強項：功能健全的結構 (73)

激勵人心的崇拜 (63)

你教會的弱項：充滿熱忱的靈性 (47)

需要為本的佈道 (57)

評估：播道會厚恩堂，平均崇拜人數達 190 人，從統計反映，堂會事工有明確方向，樂於作出變革，會眾能夠投入崇拜。現時堂會最需要的是提升信徒靈性，與強化需要為本的佈道；只要這兩方面有所改善，堂會將朝向更健康的發展。對比 2006 年，教會整體健康質素有所提升。

健康質素	2006	2010	
使人得力的領導	49	62	↑
恩賜為本的事奉	42	60	↑
充滿熱忱的靈性	37 (弱項)	47 (弱項)	↑
功能健全的結構	53	73 (強項)	↑
激勵人心的崇拜	51	63	↑
全面兼顧的小組	44	59	↑
需要為本的佈道	41 (弱項)	57 (弱項)	↑
相親相愛的關係	54 (強項)	61	↑
平均分	46.37	60.15	↑

跟進對策：充滿熱忱的靈性 (passionate spirituality)

1. 針對靈性的問題

- 我知道教會其他信徒有經常為我代禱。M29
- 我經驗到從信仰而來的更新，影響著我生活不同的層面。M42
- 我們的教會令我有雀躍的感覺。M52
- 我會與教會不同人等分享我的屬靈經歷。M59

- 我確信在未來，神在我們教會工作，越來越有能力。M68
- 我經歷到神在我生命中的工作。M71
- 聖經是我每日生活抉擇上一個有力的指引。M72
- 我們的領袖都是我的屬靈榜樣。M74
- 祈禱，對我來說是振奮的屬靈經歷。M77
- 我享受獨自閱讀聖經的時間。M84

2. 充滿熱忱的靈性質素

- | | |
|------------|----|
| ● 屬靈分享 | 36 |
| ● 經歷神 | 52 |
| ● 對屬靈操練的熱情 | 54 |
| ● 對教會的熱情 | 57 |

3. 靈性的落實

- 成長是一項選擇
- 漸進的流程
- 建立靈性習慣
- 需要有其他信徒的扶助
- 透過個人所信與所行的
- 反映於家庭與世界

4. 提升靈性

- 屬靈榜樣
- 時常感恩
- 堅信教會
- 分享經歷
- 參與事奉
- 愛心紀律

跟進對策：需要為本的佈道 (Need-oriented Evangelism)

1. 針對問題

- 我們鼓勵初信者立即參與福音工作。M19
- 教會的佈道活動，適合我那些未信主的朋友。M21
- 我為尚未認識耶穌的朋友代禱，希望他們得著信仰。M33
- 我們的教會，嘗試幫助有需要的人。M36
- 初信者在教會中，可以很快結識朋友。M44
- 我們教會的佈道活動充滿創意。M69
- 我認識教會中好些有傳福音恩賜的人。M70
- 我嘗試與未信主的朋友，建立深入的關係。M75
- 我們教會領袖，支持信徒的個別福音行動。M82

- 當有新朋友參加教會活動，我們以愛心公開歡迎他們。M86

2. 需要為本的佈道事工質素

- 適切尋道者的需要 50
- 整體佈道策略 50
- 個人佈道 52
- 有愛心的教會 57

3. 佈道的障礙

- 「小堂會」心態 (small-church mentality)
- 社區與人口轉變
- 堂會內部人際衝突
- 領導層轉換
- 失去佈道熱誠
- 士氣低落
- 策略與方法的錯配

4. 提升佈道的建議

- 擁有與實踐「領人歸主」的佈道價值
- 注入這些價值在會眾之中
- 強化有佈道熱誠的信徒領袖
- 釋放有佈道恩賜的信徒
- 裝備所有信徒作福音的見證
- 建立佈道隊 – 三福、啓發課程等
- 部署適切有影響力的外展事工
- 有妥善的跟進事工
- 先有「歸屬」(belonging)，再有「歸信」(believe)

NCD 弱項對策

1 構思未來：為將來發夢，想像一下教會在改善 [] 方面，在 1-2 年的前景將會如何。

工具：APAE 習作

實現	Achieve	避免	Avoid
保持	Preserve	除去	Eliminate

2 集思行動：針對弱項，集思廣益可行的行動。

工具：SWOT (強弱機脅)

Strengths 強項	Weaknesses 弱項
Opportunities 機會	Threats 威脅

3 制定目標：制定堂會質素目標，將在 12 個月內推行，以改善弱項。

工具：目標 SMART

- Specific 具體
- Measurable 可量度
- Achievable 可達成
- Realistic 現實
- Timeframe 有時限

4 分辨優次：從 APAE 習作與上面思想，確認教會事工處理的優先次序。採取哪些行動可改善弱項。

5 發展策略 (生物法則)

- 互相依賴作用 (interdependence)
- 繁殖作用 (multiplication)
- 能力轉變作用 (energy transformation)
- 多用途作用 (multi-usage)
- 共生作用 (symbiosis)
- 功能作用 (functionality)

6 實踐行動方案：

- 正式推行方案
- 需要借助的資源
- 監控事工進度
- 慶祝成功
- 按需要作出調整

7 確定下步：定期評估進展，18 個月後，再做堂會健康檢查。